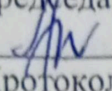


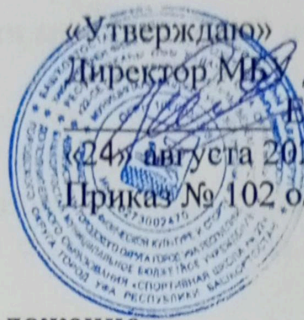
«СОГЛАСОВАНО»

С учетом мнения
председателя СМК МБУ ДО СШ № 22

 Э.Ф. Ахметшина

Протокол

от «24» августа 2023 г. № 5



«Утверждено»
Директор МБУ ДО СШ № 22

И.В. Охлюев

«24» августа 2023 г.

Приказ № 102 о/д от 24.08.2023 г.

**Положение
об оказании материальной помощи работникам муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 22» городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам МБУ ДО СШ № 22. Положение разработано на основании действующего законодательства и в соответствии с Коллективным договором.

1.2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику в особых случаях на основании личного заявления работника.

1.3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда учреждения,
- внебюджетные средства.

1.4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю МБУ ДО СШ № 22 определяет учредитель.

2. Условия оказания материальной помощи работникам

2.1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

- приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов (до 2000 руб.);
- стихийные бедствия, хищение личного имущества работника (до 3000 руб.);
- работникам, имеющим ребенка - инвалида до 16 лет (до 2000 руб.);
- смерть близких родственников работника, самого работника (до 2000 руб.);
- рождение ребенка в семье работника (до 2000 руб.);
- в связи с юбилейными датами (55,60 лет) (до ставки (оклада));
- увольнение в связи с выходом на пенсию (до ставки (оклада));
- к Дню пожилых людей (пенсионерам) (до 1000 руб.);
- к Дню Победы;
- труженикам тыла (до 1500 руб.);

3. Порядок оказания материальной помощи

- 3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.
- 3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем МБУ ДО СШ № 22 по согласованию с ПРОФКОМОМ с учетом материального положения работника.
- 3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
- 3.4. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.
- 3.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раза в год, а при наличии финансовой возможности – и более одного раза.
- 3.6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.
- 3.7. Администрация и совет Трудового коллектива обеспечивает гласность в вопросах оказания материальной помощи работникам МБУ ДО СШ № 22.