

**«СОГЛАСОВАНО»**

С учетом мотивированного мнения  
председателя ППО МБУ СШ № 22  
\_\_\_\_\_ Э.Ф. Ахметшина  
Протокол заседания ППО  
от «17» июля 2017 г. № 1

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МБУ СШ № 22  
\_\_\_\_\_ Е.В.Охлюев  
«17» июля 2017 г.  
Приказ № от 17.07.2017 г.

**Положение о материальном стимулировании работников  
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа № 22» городского  
округа город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующих выплат за качество труда работников (далее - стимулирующие выплаты) в МБУ СШ № 22 (далее СШ № 22).

2. Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных руководителем учреждения после согласования с профсоюзным комитетом СШ № 22 и органами самоуправления в учреждении (Совет трудового коллектива и т.д.).

**2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;

выплаты за ученую степень или почетное звание;

выплаты за подготовку спортсмена высокого класса (команды);

премиальные выплаты.

2.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

2.3.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы, окладу тренерскому составу за квалификационную категорию или стаж педагогической, тренерской работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3	Высшая квалификационная категория	0,55
4	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05

5	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж работы свыше 20 лет	0,25

Тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре до аттестации по должностям «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», «старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре» устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию по должностям «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель». Повышающий коэффициент за квалификационную категорию по должностям «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» применяется в отношении тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре до 1 января 2017 года.

Порядок определения стажа педагогической работы работников учреждений определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Повышающие коэффициенты молодым специалистам устанавливаются в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава и рассчитываются в размере 0,2 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам тренерского состава в течение 3-х первых лет работы, если молодые специалисты отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили первое высшее или среднее профессиональное образование;
- приступили к работе по специальности не позднее одного года после получения соответствующего диплома государственного образца.

2.3.3. Выплаты за ученую степень или почетное (спортивное) звание устанавливаются работникам тренерского состава, имеющим:

ученую степень доктора наук по профилю деятельности, - в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки;

ученую степень кандидата наук по профилю деятельности, - в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки;

почетные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» или «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», - в размере 50% от оклада (должностного оклада), ставки;

спортивные звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», почетный знак «Отличник физической культуры и спорта», - в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки;

другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта Республики Башкортостан) при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения, - в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки.

При наличии у работника более одного из указанных в пункте оснований, выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

2.3.4. Повышающий коэффициент работникам, за исключением тренерского состава, учреждений физкультурно-спортивной направленности, имеющим почетные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» или «Заслуженный работник физической культуры Республики Башкортостан» и другие, а также звания «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» при условии соответствия звания профилю педагогической деятельности или профилю учреждения - в размере 0,10 от оклада (должностного оклада) ставки.

2.3.5. За высшее профессиональное образование педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,05 от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.6. Повышающий коэффициент специализации работы тренерскому составу, имеющему непосредственное отношение к организации работы специализированных отделений, в размере 0,15 к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы, с учетом фактического объема тренерской /педагогической нагрузки.

Специализация отделений учреждений по видам спорта утверждается приказом Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.

2.3.7. До утверждения специализации отделения (отделений) в порядке, установленном Министерством молодежной политики и спорта Республики Башкортостан, повышающий коэффициент за специализацию в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку устанавливается для тренерского состава:

- отделений по олимпийским видам спорта спортивных школ олимпийского резерва;
- на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства в спортивных школах;
- на этапах совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства отделений по неолимпийским видам спорта спортивных школ олимпийского резерва.

2.3.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.4. Тренерскому составу за подготовку спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации и занявшего с 1 по 6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, с учетом субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за результативную подготовку одного спортсмена (команды) в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 100
		участие	до 80
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 60
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
<b>2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно</b>			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
2.2	Первенство России (среди молодежи),	1	до 80

	спартакиада молодежи (финалы)	2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2-3	до 20
		4-6	-
		участие	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
		участие	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2-3	до 20
		4-6	-
		участие	-

**Примечание:**

1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, размер выплаты в процентах от должностного оклада за одного занимающегося установить в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

2. Юношеские олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль - к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада - к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада - к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи - к первенству России в соответствующей возрастной группе.

3. В командных игровых видах спорта условие членства спортсмена высокого класса в составе сборной команды Российской Федерации или субъекта Российской Федерации для начисления выплаты является необязательным.

4. Выплата за результативную подготовку одного спортсмена (команды) устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового, учебного года, тренировочного периода (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года при условии, что спортсмен состоит в списочном составе учащихся в учреждении.

Если в период действия установленной выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, выплата соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Если по истечении срока действия установленной выплаты спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не устанавливается.

Изменение размеров оплаты труда в течение учебного года/тренировочного периода оформляется приказом по школе и вносится в тарификационный список.

В видах спорта, в которых кубки мира, Европы и России проводятся по многоэтапной (многотуровой) системе, учитываются только результаты по итогам всех этапов (туров) (комплексный результат).

2.5. Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты тренерскому составу за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса (команды) в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, а также иным работникам, непосредственно участвующим в его подготовке, устанавливаются в следующих пределах с учетом субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан на выполнение муниципальных заданий и иные цели, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников по решению руководителя учреждения:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2-3	до 16	до 8

		4-6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2-3	до 10	до 5
		4-6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3 ,
		участие	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	До 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
2. Индивидуальные, личные (группы, пары, экипажи) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2	Первенство России (среди молодежи), спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), спартакиада спортивных школ (финалы), спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-

2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России, на Кубке России	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (финалы), на спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
		участие	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
		4-6	-	-
		участие	-	-

Примечание:

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль - к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада - к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада - к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, спартакиады учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи - к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях могут быть установлены премии: за качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ; за интенсивность и высокие результаты работы; по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Премирование осуществляется по решению руководителя по согласованию с выборным профсоюзным (или иным представительным) органом учреждения в пределах субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа город Уфа Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда: заместителей руководителя, главного

бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;  
иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя.

Премирование руководителя осуществляется по приказу Комитета по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан с учетом результатов деятельности учреждения.

2.6.1. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками «Отличник образования Российской Федерации», «Отличник образования Республики Башкортостан»; «Отличник физической культуры Российской Федерации»;

награждении ведомственными наградами Федерального агентства по физической культуре и спорту Российской Федерации, Почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта», почетной грамотой;

награждении почетными знаками «Лучший работник физической культуры и спорта Республики Башкортостан», «Лучший тренер Республики Башкортостан», «Лучший судья Республики Башкортостан», «Выдающийся спортсмен Республики Башкортостан», «За заслуги в развитии туризма в Республике Башкортостан», «За вклад в развитие спорта в Республике Башкортостан»;

награждении Почетной грамотой Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Башкортостан и другие.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.6.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно в целях поощрения работников за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей работника.

2.6.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы имеет разовый характер и выплачивается работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса. Перечень специалистов, которым устанавливаются данные стимулирующие выплаты, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

В перечень специалистов, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, включаются работники тренерского состава, заместители директора по учебно-тренировочной, спортивной работе, инструкторы-методисты, концертмейстеры, хореографы и др.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы тренерского состава и специалистов устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютных размерах в зависимости от некоторых показателей:

**Показатели и критерии интенсивности и высокой результативности работы тренеров и специалистов**

Показатели интенсивности и высокой результативности работы	Критерии интенсивности и высокой результативности работы	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты (% от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3
Выполнение программ	доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы (не менее 90%)	до 30
Качество тренировочного процесса	доля занимающихся, получивших спортивный разряд (не менее 50%)	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах и (или) первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах и других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации; победы на межрегиональных спортивных соревнованиях, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	до 35

2.6.4. Премирование работников учреждения по итогам работы осуществляется на основании критериев эффективности.

Критерии для премирования работников учреждения, а также система установления размера премиальных выплат разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным (или иным представительным) органом учреждения на основании примерного перечня критериев и показателей эффективности, а также с учетом методических рекомендаций по разработке критериев и показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, утверждаемых приказом Комитета по физической культуре и спорту Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Распределение стимулирующих выплат по критериям и показателям эффективности производится Комиссией, утвержденной приказом по учреждению.

Весь стимулирующий фонд может быть распределен Комиссией:

- 1) сначала по видам персонала, внутри определенного вида персонала

распределение осуществляется на основе балльной оценки;

2) По всему персоналу на основе балльной оценки.

Для каждого вида персонала может устанавливаться своя балльная шкала или может применяться расчетный коэффициент.

При установлении балльной системы оценки для определения размера премии конкретному работнику сумма набранных баллов данного работника умножается на стоимость балла, которая рассчитывается путем деления суммы стимулирующего фонда данного вида персонала на общее количество баллов, набранных этими работниками.

При определении суммарного количества баллов, набранных совместителями, применяется коэффициент 0,5.

Выплаты стимулирующего характера работнику могут отменяться или уменьшаться в следующих случаях:

а) при невыполнении муниципального задания;

б) выявления нарушений по результату проверок деятельности работника за отчетный период;

в) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

г) систематическое нарушение трудовой дисциплины.

Премирование по результатам работы осуществляется в пределах субсидий, выделенных на выполнение муниципального задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

Материальная помощь работникам может быть оказана за счет экономии по фонду оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Конкретные условия выплаты материальной помощи определяются локальными нормативными актами учреждения.